



REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA

Opere e infrastrutture della Sardegna S.r.l.

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO 2019-2020-2021**

**REVISIONATO**

**PER IL PERIODO 2020-2021-2022**

Data di pubblicazione : 27/08/2020 – Opere e Infrastrutture della Sardegna s.r.l.: Luca De Angelis -  
Amministratore Unico. Approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 13 del 25/08/2020.  
Approvato ad esito di controllo analogo in data 27/08/2020



## Premessa

Considerato che "Opere e Infrastrutture della Sardegna S.r.l." è stata recentemente costituita dalla Regione Sardegna in attuazione della legge regionale n. 8 del 2018, il presente documento è finalizzato alla quantificazione del fabbisogno di personale nel primo triennio di attività in coerenza e ottemperanza alle norme vigenti e alle delibere assunte dalla Giunta regionale.

Il presente Piano del fabbisogno di personale nel triennio 2020-2021-2022 costituisce un aggiornamento del Piano del fabbisogno di personale predisposto nel triennio 2019-2020-2021 e redatto ai sensi dell'articolo 2 del "Regolamento di reclutamento del personale", approvato con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 007 del 12/06/2019 e sottoposto al controllo analogo con esito positivo in data 20/06/2019.

La presente revisione si rende necessaria a seguito del protrarsi delle procedure propedeutiche al reclutamento di personale, avviate sulla base delle indicazioni fornite dalla Giunta Regionale e da quanto indicato nel citato Piano del Fabbisogno 2019-2021.

Il presente aggiornamento del Piano è coerente con la riprogrammazione del calendario di esecuzione delle opere che la Regione Sardegna affiderà in esecuzione a Opere e Infrastrutture della Sardegna S.r.l. con decorrenza dal 01.09.2020.

## Il contesto istituzionale di Opere e Infrastrutture della Sardegna

La società "Opere e Infrastrutture della Sardegna S.r.l." è stata costituita in attuazione dell'articolo 7 della legge regionale n. 8 del 2018.

Scopo della società è la creazione di uno strumento in grado di potenziare l'operatività e l'autonomia della Regione Sardegna in materia di interventi infrastrutturali: una struttura che, con le metodiche del *project management*, avvalendosi di proprio personale altamente qualificato, oltretutto delle necessarie professionalità esterne, possa assicurare la realizzazione in tempi certi delle opere pubbliche ritenute maggiormente rilevanti e strategiche individuate dall'esecutivo regionale.

Nello Statuto approvato, all'art. 5, questa funzione viene esplicitata prevedendo che "la Società persegue l'obiettivo di accelerare la realizzazione di opere pubbliche di elevata rilevanza strategica o aventi carattere d'urgenza, di competenza e/o interesse regionale, individuate con deliberazione della Giunta regionale, anche per interventi ricadenti su aree dichiarate di rilevante interesse nazionale ai sensi della legge 11 novembre 2014, n. 164".

La Società ha carattere di sperimentality per cui, al termine del primo triennio, il prosieguo delle attività è subordinato all'approvazione dei risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Giunta regionale con l'approvazione del piano industriale.

La sostenibilità economica e finanziaria della società trova riscontro nel confronto tra i costi (relativi ad una struttura agile e volutamente ristretta, con elementi di elevato profilo tecnico professionale) e i ricavi assicurati da quota parte dei finanziamenti posti a copertura degli interventi strutturali.

Infatti, per espressa previsione normativa regionale (art. 7, comma 4, l.r. 8/2018) le spese di funzionamento troveranno copertura nei quadri economici degli interventi da realizzare con una quota percentuale, variabile tra il 10% e il 5%, escludendo i trasferimenti finanziari per la copertura delle spese di funzionamento dal bilancio regionale.



## **Piano industriale triennale 2019-2020-2021 di Opere e Infrastrutture della Sardegna**

L'attuale piano industriale della Società, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 8/22 del 19.02.2019, dà atto della capacità della società di perseguire gli equilibri economici e finanziari nel periodo considerato.

Il Piano Industriale ha analizzato gli interventi individuati dalla Giunta regionale collocando le fasi di attività lungo l'arco temporale del 1° triennio di attività, in funzione delle dimensioni e caratteristiche degli interventi, allocando i relativi ricavi nei diversi anni.

La composizione e quantificazione dei ricavi è stata stimata per ognuno degli interventi individuati dalla Giunta regionale e articolata nei tre anni di attività della società, secondo il criterio della competenza economica temporale. Sono state individuate le attività principali (Responsabile Unico del Procedimento RUP, progettazione, affidamento, esecuzione e collaudo) e si è stimato lo svolgimento di ciascuna di esse all'interno delle commesse individuate.

In riferimento alla disciplina da applicare nei rapporti di lavoro, di tipo privatistico come previsto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016, e all'attività di controllo, anche ai fini del contenimento della spesa pubblica, che viene effettuata dall'amministrazione controllante in sede di elaborazione degli obiettivi annuali e pluriennali, con il Piano industriale sono stati determinati gli obiettivi della società partecipata, anche con riferimento alle dotazioni economiche e al fabbisogno di personale.

In particolare, in merito all'organizzazione del lavoro, con riferimento al comma 2, dell'art. 7 della L.R. 8/2018, si è disposto che per la formazione dell'organico della società si proceda in maniera graduale in funzione dello sviluppo delle attività e che, nella fase iniziale, il personale possa essere ricercato fra quello del sistema Regione e degli Enti Locali in possesso delle qualifiche professionali richieste.

Nel Piano industriale sono stati elencati i profili professionali necessari e, in un'ottica prudentiale, si è ipotizzata, nella fase iniziale, una conduzione della società direttamente in capo all'amministratore unico e soltanto a partire dal secondo anno si è prevista la figura di un Dirigente.

### **Il Piano triennale del fabbisogno del personale 2019-2020-2021**

La società Opere e Infrastrutture della Sardegna S.r.l., in qualità di società *in house* totalmente partecipata dalla Regione Autonoma della Sardegna, per il reclutamento del proprio personale dipendente fa riferimento al disposto del Decreto Legislativo 19 agosto 2016, n. 175 – "Testo Unico delle società a partecipazione pubblica".

L'articolo 19, comma 5, del citato decreto legislativo n. 175/16 dispone che *"le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto di quanto stabilito all'articolo 25, ovvero delle eventuali disposizioni che*



Opere e infrastrutture della Sardegna S.r.l.

*stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera”.*

Nel rispetto delle disposizioni del Testo Unico delle società a partecipazione pubblica e delle deliberazioni assunte dalla Giunta Regionale in sede di approvazione del Piano Industriale, la società si propone di attivare le procedure di utilizzo, in regime di convenzione, della prestazione lavorativa del personale appartenente all'Amministrazione Regionale e ad altre amministrazioni del Sistema Regione.

Tale ipotesi, consentita nel caso di Opere e Infrastrutture della Sardegna S.r.l. dall'articolo 7, comma 2, della Legge Regionale n. 8/2018, sarà attuata sulla base di quanto disposto dal comma 7, dell'articolo 23 – bis, del Decreto Legislativo n. 165/2001, che testualmente recita: *“sulla base di appositi protocolli di intesa tra le parti, le amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, possono disporre, per singoli progetti di interesse specifico dell'amministrazione e con il consenso dell'interessato, l'assegnazione temporanea di personale presso altre pubbliche amministrazioni o imprese private. I protocolli disciplinano le funzioni, le modalità di inserimento, l'onere per la corresponsione del trattamento economico da porre a carico delle imprese destinatarie.....omissis”.*

Al personale reclutato secondo le modalità previste dal regolamento redatto ai sensi dell'articolo 19, comma 2, del D. Lgs. 175/16 sarà applicato il Contratto Collettivo Nazionale del Commercio per i dipendenti da aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi – CONFCOMMERCIO.

Come previsto dal Piano industriale, le assunzioni saranno sviluppate in funzione delle effettive necessità operative e secondo le dotazioni finanziarie previste per ogni singolo anno di attività così come riportato dalla seguente tabella:

	2019	2020	2021
Costo del personale non dirigente	165.177,00	297.335,50	559.340,50
Costo del personale dirigente	-	126.803,50	126.803,50
TOTALE PARZIALE	165.177,00	424.139,00	686.144,00
Altri costi del personale (buoni pasto, straordinari etc.)	31.556,00	67.056,00	118.333,00
TOTALE	196.732,00	491.195,00	804.477,00

Pertanto, nella fase iniziale dell'attività, nelle more dell'espletamento delle procedure di evidenza pubblica per l'acquisizione del personale, che si sono completate nel corso del 2019, per poter garantire l'operatività della società, per ognuno dei 4 temi riguardanti gli interventi assegnati alla società (la bonifica e rigenerazione urbana dell'area di rilevante interesse nazionale “Arsenale militare e area militare contigua molo carbone” nell'isola de La Maddalena, la ciclovia della Sardegna, gli interventi di mitigazione del rischio idrogeologico, gli interventi sui porti del Sulcis) si ipotizzava di acquisire dagli enti e organismi del sistema Regione e/o dagli enti locali, in assegnazione temporanea, alcune figure professionali in possesso delle qualifiche professionali richieste.

Sulla base di quanto riportato al punto precedente, Opere e Infrastrutture della Sardegna S.r.l. ha predisposto nel corso del 2019 le bozze di convenzioni da sottoscrivere con le amministrazioni interessate e ha avviato una manifestazione di interesse, risultata senza esito.



### **Definizione del contingente.**

Sulla base di quanto esposto, le unità da assumere sono state individuate, per ognuno degli anni del triennio 2019-2020-2021, tenendo conto delle esigenze connesse all'attuazione degli interventi assegnati alla società dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 6/56 del 5/2/2019 e secondo i limiti alle dotazioni economiche e al fabbisogno di personale assegnati con il Piano industriale triennale approvato dalla Giunta regionale con la deliberazione n. 8/22 del 19/2/2019.

### **Anno 2019**

#### **PERSONALE NON DIRIGENTE**

##### Personale tecnico

Sono state destinate risorse per circa 100.000,00 euro (costo medio annuale teorico ominicomprendivo pari a 50.000,00 euro) per la sottoscrizione di protocolli d'intesa con le amministrazioni del Sistema Regione e/o degli EE.LL., per avvalersi della prestazione professionale di 4 funzionari, per un lasso temporale di 6 mesi, con la previsione del rimborso dei costi sostenuti dall'amministrazione di appartenenza. Le attività oggetto di intesa, erano relative agli interventi assegnati alla società e riconducibili ai seguenti ambiti professionali:

- 1) "responsabile unico del procedimento (RUP)" con competenze tecniche in materia di programmazione, pianificazione, approvazione e realizzazione di opere pubbliche con particolare riferimento ai compiti attribuiti dal Codice dei contratti pubblici a tale figura; dotato di laurea vecchio ordinamento in materie tecniche (ingegneria, architettura, geologia etc.) con comprovate esperienze in progettazione, direzione lavori, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di opere idrauliche, portuali, stradali; 3 unità;
- 2) "tecnico ambientale" con competenze in materia di riqualificazione ambientale, risanamento e rigenerazione urbana dotato di laurea vecchio ordinamento in materie tecniche (ingegneria, architettura, geologia etc.) con comprovate esperienze in programmazione, valutazione, verifica tecnico amministrativa e attuazione di progetti di investimento pubblico di pianificazione ambientale e urbanistica, risanamento e bonifica ambientale, finanziati con risorse regionali, nazionali e comunitaria; 1 unità.

Erano altresì state destinate risorse per circa 20.000 euro (costo medio annuale teorico ominicomprendivo pari a 40.000,00 euro) per acquisire la collaborazione per 6 mesi di 1 impiegato di concetto, che avrebbe dovuto svolgere attività che possono essere ricondotte ai seguenti ambiti professionali:

- 3) "istruttore tecnico" con competenze in materia di realizzazione di opere pubbliche, progettazione, contabilità e gestione dei cantieri; dotato di diploma di scuola secondaria superiore in materie tecniche (geometra, perito edile) con comprovate esperienze in progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di opere idrauliche, portuali, stradali;



Opere e infrastrutture della Sardegna S.r.l.

Personale amministrativo

Sono state destinate risorse per circa 25.000,00 euro (costo medio annuale omnicomprensivo pari a 50.000,00 euro) per acquisire la collaborazione per 6 mesi di 1 funzionario, che svolgesse attività che possono essere ricondotte ai seguenti ambiti professionali:

- 1) "responsabile del procedimento" di affidamento di un appalto pubblico di lavori e/o di servizi di ingegneria con competenze generali in materia di procedimenti e atti amministrativi, procedure di affidamento e contrattualistica pubblica; dotato di laurea vecchio ordinamento in materie giuridico-economiche (Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e commercio etc.) con comprovate esperienze in materia di procedure di affidamento e gestione di contratti pubblici di lavori e/o di servizi di ingegneria;

Sono state destinate risorse per circa 20.000,00 euro (costo medio annuale teorico omnicomprensivo pari a 40.000,00 euro) per acquisire la collaborazione per 6 mesi di 1 impiegato di concetto, che svolgesse attività che possono essere ricondotte ai seguenti ambiti professionali:

- 2) "istruttore amministrativo" con competenze in materia di contabilità generale delle società ed enti commerciali, redazione di bilanci e adempimenti fiscali; dotato di diploma di scuola secondaria superiore in materie economiche (ragioniere, perito commerciale) con comprovate esperienze in gestione di contabilità e di personale oltre che in procedure di affidamento e gestione di contratti pubblici di lavori e di servizi di ingegneria;

**RIEPILOGO 2019\***

AREA	QUALIFICA	UNITÀ LAVORATIVE	MESI DI OCCUPAZIONE	U.L.A.	COSTO ANNUO
TECNICA	FUNZIONARI	4	6	2	100.000
	IMPIEGATO DI CONCETTO	1	6	0,5	20.000
AMMINISTRATIVA	FUNZIONARI	1	6	0,5	25.000
	IMPIEGATI DI CONCETTO	1	6	0,5	20.000
<b>TOTALE</b>					<b>165.000</b>

\*Unità lavorative per le quali era prevista la stipula di protocolli di intesa con amministrazioni del Sistema Regione

Per effetto della mancata stipula delle convenzioni con le amministrazioni del Sistema Regione e degli Enti Locali e dello slittamento al 2020 dell'affidamento delle commesse di cui al Piano Industriale, la società non ha operato e le risorse economiche destinate al personale per l'anno 2019 non sono state impegnate.



## Anno 2020

### PERSONALE NON DIRIGENTE

#### Personale tecnico

Nel Piano del Fabbisogno 2019-2020-2021, per l'anno 2020, sono state destinate risorse per circa 150.000,00 euro (costo medio annuale teorico omnicomprensivo pari a 50.000,00 euro) per l'assunzione a tempo indeterminato di 3 funzionari.

Le assunzioni che devono ricoprire le attività relative agli interventi assegnati alla società, possono essere ricondotte ai seguenti ambiti professionali:

- 1) "responsabile unico del procedimento (RUP)" con competenze tecniche in materia di programmazione, pianificazione, approvazione e realizzazione di opere pubbliche con particolare riferimento ai compiti attribuiti dal Codice dei contratti pubblici a tale figura; dotato di laurea magistrale o vecchio ordinamento in materie tecniche (ingegneria, architettura, geologia etc.) con comprovate esperienze in progettazione, direzione lavori, coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di opere idrauliche, portuali, stradali, in riqualificazione ambientale, risanamento e rigenerazione urbana, in valutazione, verifica tecnico amministrativa e attuazione di progetti di investimento pubblico di pianificazione ambientale e urbanistica, risanamento e bonifica ambientale;

Sono state destinate risorse per circa 80.000,00 euro (costo medio annuale teorico omnicomprensivo) per l'assunzione a tempo indeterminato di 2 impiegati di concetto che svolgano attività che possono essere ricondotte ai seguenti ambiti professionali:

- 2) "istruttore tecnico" con competenze in materia di realizzazione di opere pubbliche, progettazione, contabilità e gestione dei cantieri; dotato di diploma di scuola secondaria superiore in materie tecniche (geometra, perito edile, etc.) con comprovate esperienze in progettazione, direzione lavori e coordinamento della sicurezza in fase di progettazione ed esecuzione di opere idrauliche, portuali, stradali.

#### Personale amministrativo

Sono state destinate risorse per circa 50.000,00 euro per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 funzionario, che dovrà svolgere attività che possono essere ricondotte ai seguenti ambiti professionali:

- 3) "responsabile del procedimento" di affidamento di un appalto pubblico di lavori e/o di servizi di ingegneria con competenze generali in materia di procedimenti e atti amministrativi, procedure di affidamento e contrattualistica pubblica; dotato di laurea magistrale o vecchio ordinamento in materie giuridico-economiche (Giurisprudenza, Scienze politiche, Economia e commercio etc.) con comprovate esperienze in materia di procedure di affidamento e gestione di contratti pubblici di lavori e/o di servizi di ingegneria;

Sono state destinate risorse per circa 40.000,00 euro per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 impiegato di concetto, che dovrà svolgere attività che possono essere ricondotte ai seguenti ambiti professionali:



- 1) "istruttore amministrativo" con competenze in materia di contabilità generale delle società ed enti commerciali, redazione di bilanci e adempimenti fiscali; dotato di diploma di scuola secondaria superiore in materie economiche (ragioniere, perito commerciale, etc.) con comprovate esperienze in gestione di contabilità e di personale oltre che in procedure di affidamento e gestione di contratti pubblici di lavori e servizi di ingegneria;

Sono state destinate risorse per circa 35.000,00 euro per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 impiegato d'ordine. Tale assunzione, che deve ricoprire le attività relative alla gestione amministrativa della società, può essere ricondotta al seguente ambito professionale:

- 2) "assistente amministrativo" con competenze in materia di protocollazione, posta certificata, gestione archivi e personale; dotato di diploma di scuola secondaria superiore con comprovate esperienze in gestione di procedimenti e atti amministrativi di enti pubblici.

#### PERSONALE DIRIGENTE

Sono state destinate risorse per circa 145.000,00 euro (costo medio annuo teorico onnicomprensivo) per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 dirigente.

A tutela della società e in considerazione del carattere di sperimentabilità della stessa che, al termine del primo triennio, proseguirà l'attività subordinatamente all'approvazione dei risultati di gestione ed al raggiungimento degli obiettivi prefissati dalla Giunta regionale con l'approvazione del Piano Industriale, si è proceduto ad indire una procedura selettiva ad evidenza pubblica per l'assunzione a tempo determinato di 24 mesi (rinnovabile entro i limiti di legge) di un dirigente da retribuirsi sulla base del disposto del C.C.N.L. dei DIRIGENTI delle Aziende del Commercio e Terziario.

In previsione del fatto che l'attività societaria avrà inizio solo a seguito della sottoscrizione dei primi atti di affido della gestione delle opere di cui al Piano Industriale e di quelle successivamente individuate dalla Regione Sardegna per il tramite del competente Assessorato, l'originario Piano Triennale del fabbisogno 2019-2020-2021 e la conseguente assunzione in servizio del personale reclutato mediante selezioni ad evidenza pubblica tenutesi nel 2019, subiranno una riprogrammazione, pur nel rispetto dei tetti di spesa precedentemente approvati.

Le prime assunzioni decorreranno dal mese di settembre 2020 e le successive saranno effettuate negli anni 2021 e 2022, mantenendo invariata la dotazione organica della società.





**RIEPILOGO ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO PREVISTE NEL PIANO DEL  
FABBISOGNO 2019-2020-2021 PER L'ANNO 2020**

AREA	QUALIFICA	UNITA LAVORATIVE	MESI DI OCCUPAZIONE	U.L.A.	COSTO ANNUO
TECNICA	FUNZIONARI	3	12	3	150.000
	IMPIEGATO DI CONCETTO	2	12	2	80.000
AMMINISTRATIVA	FUNZIONARI	1	12	1	50.000
	IMPIEGATI DI CONCETTO	1	12	1	40.000
	IMPIEGATI D'ORDINE	1	12	1	35.000
	DIRIGENTE	1	12	1	145.000
<b>TOTALE</b>					<b>500.000</b>

**RIPROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI 2020 – DECORRENZA SETTEMBRE 2020**

AREA	QUALIFICA	UNITA LAVORATIVE	MESI DI OCCUPAZIONE	U.L.A.	COSTO ANNUO
TECNICA	FUNZIONARI	3	4	1	50.000
	IMPIEGATO DI CONCETTO	0	0	0	0
AMMINISTRATIVA	FUNZIONARI	1	4	0,33	17.000
	IMPIEGATI DI CONCETTO	0	0	0	0
	IMPIEGATI D'ORDINE	1	4	0,33	12.000
	DIRIGENTE*	1	4	0,33	48.000
<b>TOTALE</b>					<b>127.000</b>

\*Per le motivazioni espresse, il rapporto di lavoro dirigenziale sarà stipulato a tempo determinato per 24 mesi.

**Anno 2021**

**PERSONALE NON DIRIGENTE**

Personale tecnico

Nel Piano triennale del fabbisogno 2019-2020-2021 sono state destinate risorse per ulteriori circa 200.000,00 euro (costo medio annuale onnicomprensivo pari a 50.000,00 euro) per l'assunzione a tempo indeterminato di ulteriori 4 funzionari.



Sono inoltre state destinate risorse per circa 40.000,00 per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 ulteriore impiegato di concetto.

Personale amministrativo

Sono state destinate risorse per circa 35.000,00 euro per l'assunzione a tempo indeterminato di 1 ulteriore impiegato d'ordine.

Le assunzioni, che devono ricoprire le attività relative agli interventi assegnati alla società, possono essere ricondotte agli stessi ambiti professionali dell'anno 2020.

**RIEPILOGO ULTERIORI ASSUNZIONI PREVISTE NEL PIANO TRIENNALE DEL  
FABBISOGNO 2019-2020-2021 E DA EFFETTUARSI NEL 2021  
(a tempo indeterminato)**

AREA	QUALIFICA	UNITÀ LAVORATIVE	MESI DI OCCUPAZIONE	U.L.A.	COSTO ANNUO
TECNICA	FUNZIONARI	4	12	4	200.000
	IMPIEGATO DI CONCETTO	1	12	1	40.000
AMMINISTRATIVA	FUNZIONARI	0	0	0	0
	IMPIEGATI DI CONCETTO	0	0	0	0
	IMPIEGATI D'ORDINE	1	12	1	35.000
<b>TOTALE</b>					<b>275.000</b>

**RIPROGRAMMAZIONE ASSUNZIONI DA EFFETTUARSI NEL 2021**

AREA	QUALIFICA	UNITÀ LAVORATIVE	MESI DI OCCUPAZIONE	U.L.A.	COSTO ANNUO
TECNICA	FUNZIONARI	4	12	4	200.000
	IMPIEGATO DI CONCETTO*	3	12	3	120.000
AMMINISTRATIVA	FUNZIONARI	0	0	0	0
	IMPIEGATI DI CONCETTO	1	12	1	40.000
	IMPIEGATI D'ORDINE	1	12	1	35.000
<b>TOTALE</b>					<b>395.000</b>

\*nell'originaria formulazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2019-2020-2021 era prevista l'assunzione di 1 sola unità lavorativa, per l'anno 2021, con la qualifica di "Impiegato tecnico di



concetto". Per effetto della riprogrammazione delle assunzioni, nell'anno 2021 verranno effettuate ulteriori 2 assunzioni che, in origine, erano previste nel 2020.

\*\* nell'originaria formulazione del Piano Triennale del Fabbisogno 2019-2020-2021 non era prevista per l'anno 2021 alcuna assunzione con la qualifica di "Impiegato amministrativo di concetto". Per effetto della riprogrammazione delle assunzioni, nell'anno 2021 verrà effettuata l'assunzione di 1 impiegato di concetto per l'Area Amministrativa che, in origine, era prevista nel 2020.

**PIANTA ORGANICA A REGIME (anno 2021)**

AREA	QUALIFICA	UNITÀ LAVORATIVE	MESI DI OCCUPAZIONE	U.L.A.	COSTO ANNUO
TECNICA	FUNZIONARI	7	12	7	350.000
	IMPIEGATO DI CONCETTO	3	12	3	120.000
AMMINISTRATIVA	FUNZIONARI	1	12	1	50.000
	IMPIEGATI DI CONCETTO	1	12	1	40.000
	IMPIEGATI D'ORDINE	2	12	2	70.000
	DIRIGENTI	1	12	1	145.000
<b>TOTALE</b>					<b>775.000</b>

**RAFFRONTO dei COSTI del PERSONALE nel TRIENNIO DI ATTIVITA'**

2019-2020-2021\*

	2019	2020	2021	TOTALE
TOTALE costi del personale da Piano Industriale	196.732,00	491.195,00	804.477,00	1.492.404,00
TOTALE costi del personale da Piano Fabbisogno	165.000,00	500.000,00	775.000,00	1.440.000,00

\*la presente tabella di raffronto è stata elaborata sulla base del Piano di Fabbisogno del Personale approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 009 del 28.06.2019 ed approvato ad esito di controllo analogo in data 07.08.2019.



Opere e infrastrutture della Sardegna S.r.l.

Da quanto può evincersi dalla tabella di raffronto tra i costi del personale ammessi, per ogni singolo anno, dal Piano triennale industriale e quelli previsti nel Piano triennale del fabbisogno 2019-2020-2021, i costi totali previsti nel triennio di attività, e per ogni singolo anno, risultano essere inferiori a quelli ammessi, tranne che per l'anno 2020.

Tale differenza per l'anno 2020, pari a circa 9.000,00 euro (1,8% in più), viene ampiamente compensata dalla differenza in diminuzione prevista nel 2019 (circa 26.000,00 euro) e nel 2021 (circa 29.000,00 euro) e comunque non determina nessuno scompenso nel risultato netto previsionale per l'anno di riferimento.

Qui di seguito si riporta un quadro di raffronto complessivo fra quanto ammesso "Piano industriale triennale" e quanto previsto nel "Piano triennale del fabbisogno" 2019-2020-2021.

ANNO	2019					
QUALIFICA	UNITA'	MESI	U.L.A. PREVISTE	COSTO PREVISTO	UNITA' AMMESSE	COSTO AMMESSO
DIRIGENTI						
FUNZIONARI	5	6	2,5	125.000,00	2,7	118.068,53
IMPIEGATI DI CONCETTO	2	6	1,0	40.000,00	1,0	47.108,32
IMPIEGATI D'ORDINE						0
ALTRI COSTI						31.556,00
<b>TOTALE</b>				<b>165.000,00</b>		<b>196.732,00</b>
ANNO	2020					
DIRIGENTI	1	12	1,0	145.000,00	1,0	126.803,50
FUNZIONARI	4	12	4,0	200.000,00	4,0	177.102,80
IMPIEGATI DI CONCETTO	3	12	3,0	120.000,00	3,0	88.328,10
IMPIEGATI D'ORDINE	1	12	1,0	35.000,00	1,0	31.904,60
ALTRI COSTI						67.056,00
<b>TOTALE</b>				<b>500.000,00</b>		<b>491.195,00</b>
ANNO	2021					
DIRIGENTI	1	12	1,0	145.000,00	1,0	126.803,50
FUNZIONARI	8	12	8,0	400.000,00	8,0	354.205,60
IMPIEGATI DI CONCETTO	4	12	4,0	160.000,00	4,0	141.324,96
IMPIEGATI D'ORDINE	2	12	2,0	70.000,00	2,0	63.809,20
ALTRI COSTI						118.333,00
<b>TOTALE</b>				<b>775.000,00</b>		<b>804.477,00</b>



**TABELLA DI RAFFRONTO RIELABORATA  
PER EFFETTO DELLA RIPROGRAMMAZIONE DELLE ASSUNZIONI  
SUGLI ANNI 2020 E 2021**

ANNO	2019					
QUALIFICA	UNITA'	MESI	U.L.A. PREVISTE	COSTO PREVISTO	UNITA' AMMESSE	COSTO AMMESSO
DIRIGENTI						
FUNZIONARI	0	0	0	0	2,7	118.068,53
IMPIEGATI DI CONCETTO	0	0	0	0	1,0	47.108,32
IMPIEGATI D'ORDINE						0
<b>TOTALE COSTI DIRETTI DEL PERSONALE</b>						<b>165.176,00</b>
ALTRI COSTI						31.556,00
<b>TOTALE</b>				<b>0</b>		<b>196.732,00</b>
ANNO	2020					
DIRIGENTI*	1	4	0,33	48.000,00	1,0	126.803,50
FUNZIONARI	4	4	1,33	67.000,00	4,0	177.102,80
IMPIEGATI DI CONCETTO	0	0	0	0	3,0	88.328,10
IMPIEGATI D'ORDINE	1	4	0,33	12.000,00	1,0	31.904,60
<b>TOTALE COSTI DIRETTI DEL PERSONALE</b>				<b>127.000,00</b>		<b>424.139,00</b>
ALTRI COSTI				60.000,00		67.056,00
<b>TOTALE</b>				<b>187.000,00</b>		<b>491.195,00</b>
ANNO	2021					
DIRIGENTI	1	12	1,0	145.000,00	1,0	126.803,50
FUNZIONARI	8	12	8,0	400.000,00	8,0	354.205,60
IMPIEGATI DI CONCETTO	4	12	4,0	160.000,00	4,0	141.324,96
IMPIEGATI D'ORDINE	2	12	2,0	70.000,00	2,0	63.809,20
<b>TOTALE COSTI DIRETTI DEL PERSONALE</b>				<b>775.000,00</b>		<b>686.144,00</b>
ALTRI COSTI				110.000,00		118.333,00
<b>TOTALE</b>				<b>885.000,00</b>		<b>804.477,00</b>

	2019	2020	2021	TOTALE
TOTALE costi del personale da Piano Industriale	165.176,00	424.139,00	686.144,00	1.275.459,00
TOTALE costi del personale da Piano Fabbisogno 2019-2020-2021 REVISIONATO	0,00	127.000,00	775.000,00	902.000,00
TOTALE altri costi da Piano Industriale	31.556,00	67.056,00	118.333,00	216.945,00
TOTALE altri costi da Piano Fabbisogno 2019-2020-2021 REVISIONATO	0,00	60.000,00	110.000,00	170.000,00



**REGIONE AUTÒNOMA DE SARDIGNA**  
**REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA**

Opere e infrastrutture della Sardegna S.r.l.

Anno 2022

Per l'anno 2022 non sono previste ulteriori assunzioni e sarà riconfermata la dotazione organica precedente, come approvata nel Piano Industriale Triennale e indicata nel Piano triennale del Fabbisogno 2019-2020-2021 (approvato con determinazione dell'Amministratore Unico n. 009 del 28.06.2019 ed approvato ad esito di controllo analogo in data 07.08.2019).